

Дополнительное соглашение № 3 от 16.06.2023 г.  
к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой» на 2022-2025 годы

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Двусторонней комиссии по заключению  
и контролю выполнения коллективного договора  
Протокол № 6 от 16.06.2023 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой» (далее - Учреждение), в лице его представителя – директора Учреждения Яхно Виктории Витальевны (далее – Работодатель), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Муниципального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой» (далее – Профсоюз), в лице ее председателя - Дзюба Юлии Юрьевны, действующей от имени работников Учреждения, на основании п. 1.3. Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с протестом прокуратуры города Стрежевого на коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой», с целью приведения действующей редакции коллективного договора в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. п.4.17.1. раздела 4 дополнить: «семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

1.2. Раздел 10 дополнить пунктом 10.23. и изложить в следующей редакции: «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;
- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им

Администрация городского округа Стрежевой  
Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован (о)  
№ 103 (3) от 20.06.23

в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

– Гарантии, предусмотренные п. 10.23 предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.3. Раздел 10 дополнить пунктом 10.24 и изложить в следующей редакции: «Работники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации в связи с мобилизацией члена семьи или в связи с тем, что член семьи заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей имеют право на следующие гарантии:

- члены семей военнослужащих при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в государственные организации и на оставление на работе в государственных организациях при сокращении численности или штата работников, а также на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы (согласно п. 6 ст. 10 ФЗ-76 "О статусе военнослужащих" от 27.05.1998 г.);

- право членов семей военнослужащих на предоставление отпуска по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих. При этом, продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска членов семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (п. 11 ст. 11 ФЗ-76 "О статусе военнослужащих" от 27.05.1998 г.);

- предоставление мест для детей в оздоровительных лагерях.

1.4. п.4. Положения о предоставлении педагогическим работникам МОУ «СКОШ» длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 3 к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа городского округа Стрежевой») изложить в следующей редакции: «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

– Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей

педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

– Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

– Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца;

– Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2023 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Учреждение  
Муниципального общеобразовательного  
учреждения «Специальная (коррекционная)  
школа городского округа Стрежевой»



В.В.Яхно  
16.06.2023 г.

Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации Муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Специальная (коррекционная)  
школа городского округа Стрежевой»

Ю.Ю.Дзюба  
16.06.2023 г.